

# LAPORAN

## PENINGKATAN INDIKATOR KINERJA PERGURUAN TINGGI

### A. Nama Kegiatan

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA PERGURUAN TINGGI  
INSTITUT TEKNOLOGI GARUT  
TAHUN AKADEMIK 2022/2023**

### B. Waktu dan Tempat Pelaksanaan

Waktu : Jumat, 05 Agustus 2022  
09.00 – 16.00 WIB  
Tempat : Ruang Rapat Institut Teknologi Garut  
Jl. Mayor Syamsu No. 1, Jayaraga, Tarogong Kidul, Garut

### C. Tujuan Kegiatan

Kegiatan ini bertujuan untuk menetapkan peningkatan dan penyesuaian indikator kinerja perguruan tinggi Institut Teknologi Garut Tahun Akademik 2022/2023.

### D. Sasaran dan Ruang Lingkup Kegiatan

Fungsi-fungsi yang terkait dalam kegiatan ini adalah Pimpinan ITG, Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM), Program Studi dan seluruh unit kerja di lingkungan ITG.

Adapun ruang lingkup kegiatan ini mencakup pembahasan mengenai:

- Evaluasi capaian kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022;
- Penyusunan dan pembahasan indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023.

---

## E. Metode Kegiatan

---

Kegiatan dilakukan berdasarkan pendekatan partisipatif, dimana para peserta dilibatkan secara aktif dalam rapat peningkatan dan penyesuaian indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022. Pimpinan rapat berperan memfasilitasi diskusi yang berlangsung. Rapat dilakukan untuk melakukan pembahasan mengenai evaluasi capaian kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022, serta penyusunan dan pembahasan indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023.

Tahapan kegiatan adalah sebagai berikut:

- **Evaluasi Capaian Kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022**  
Kepala LPM memaparkan mengenai hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2021/2022.
- **Penyusunan dan Pembahasan Indikator Kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023**  
Peserta rapat melakukan penyusunan dan pembahasan indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023 dengan memperhatikan perkembangan situasi dan kondisi kemampuan ITG, tuntutan kebutuhan pemangku kepentingan, serta relevansinya dengan Visi dan Misi ITG.

---

## F. Peserta

---

Peserta yang hadir dalam kegiatan ini:

1. Dr. Hilmi Aulawi, S.T., M.T. (Rektor)
2. Ida Farida, S.T., M.T. (Wakil Rektor I)
3. Dr. Andri Ikhwana, S.T., M.T. (Wakil Rektor II)
4. Rina Kurniawati, S.E., M.Si. (Wakil Rektor III)
5. Fitri Nuraeni, S.Kom., M.Kom. (Ketua LPM)
6. Dewi Tresnawati, S.Pt., M.T. (Ketua LPPM)
7. Yosep Septiana, S.Kom., M.Kom. (Ketua Lembaga Sistem Informasi dan Pangkalan Data)
8. Reski Ramadhani, S.Pd., M.Hum. (Ketua Ketua Lembaga Pengembangan Pendidikan, Pembelajaran, dan Bahasa)
9. Ayu Latifah, S.T., M.T. (Ketua Lembaga Inovasi dan Kewirausahaan)
10. Leni Fitriani, S.T., M.Kom. (Ketua Career Development Center (CDC))
11. Yusuf Mauluddin, S.T., M.T. (Ketua Jurusan Teknik Industri)
12. Eko Walujodjati, S.T., M.T. (Ketua Jurusan Teknik Sipil dan Perencanaan)
13. Dede Kurniadi, S.Kom., M.Kom. (Ketua Jurusan Ilmu Komputer)
14. Dewi Rahmawati, S.T., M.T. (Ketua Program Studi Teknik Industri)
15. Athaya Zhafirah, S.ST., M.Tr.T. (Ketua Program Studi Teknik Sipil)
16. Anjas Ninda Hantari, S.Ars., M.Arch. (Ketua Program Studi Arsitektur)
17. Ridwan Setiawan, S.T., M.Kom. (Ketua Program Studi Teknik Informatika)
18. Muhammad Rizka Nashrulloh, S.T., M.Kom. (Ketua Program Studi Sistem Informasi)
19. Dwininda Kusumawardhani, S.I.Pus., M.A. (Kepala Pusat Perpustakaan)
20. Encep Jianul Hayat, S.T. (Kepala Biro Ketenagaan, Kemahasiswaan, dan Hubungan Masyarakat)
21. Yanti Yulianti, S.T. (Kepala Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan)
22. Sri Mulyani, S.E. (Kepala Biro Administrasi Keuangan)

---

---

## G. Jadwal Kegiatan

---

---

09.00–10.00	Pemaparan hasil Evaluasi Capaian Kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022.
10.00-12.00	Pemaparan mengenai rencana peningkatan dan penyesuaian indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023.
12.00-13.00	ISHOMA.
13.00-15.45	Pembahasan peningkatan dan penyesuaian indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023.
15.45-16.00	Pembacaan hasil rapat (notulen rapat).

---

---

## H. Indikator Keberhasilan

---

---

**Indikator keberhasilan kegiatannya adalah:**

Ditetapkannya target indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2022/2023.

---

---

## I. Hambatan

---

---

Adapun hambatan-hambatan yang kegiatan yang terjadi adalah sebagai berikut:

-

Upaya mengatasi:

-

---

---

## J. PENINGKATAN DAN PENYESUAIAN INDIKATOR KINERJA

---

---

Berdasarkan hasil AMI, Laporan Tinjauan Manajemen dan hasil diskusi antara Jajaran Pimpinan, LPM, LPPM, Ketua PS dan seluruh Kepala Unit di lingkungan ITG telah disepakati bahwa sebagai upaya peningkatan mutu secara berkelanjutan (*continuous improvement*) maka perlu dilakukan peningkatan dan penyesuaian terhadap indikator kinerja ITG untuk Tahun Akademik 2022/2023 dengan mengacu pada:

1. Hasil evaluasi capaian kinerja Tahun Akademik 2021/2022;
2. Perkembangan situasi dan kondisi kemampuan ITG, tuntutan kebutuhan pemangku kepentingan ITG, serta masyarakat pada umumnya;
3. Relevansinya dengan Visi dan Misi ITG.



Adapun indikator kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022 disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Indikator Kinerja ITG Tahun Akademik 2021/2022

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target 2021/2022	Realisasi 2021/2022	Target 2022/2023	PIC	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
<b>Misi 1: Menyelenggarakan pendidikan di bidang kerekrasan untuk menghasilkan lulusan yang beretika dan berdaya saing global serta mampu mengabdikan bagi kepentingan bangsa dan kemanusiaan.</b>								
Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi profesional	Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan yang bermakna dan bermutu dengan senantiasa melakukan penyesuaian terhadap Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), standar profesi dan masukan dari seluruh stakeholder	Evaluasi kurikulum	1	Penyesuaian kurikulum berbasis KKNI, OBE dan Merdeka Belajar disertai dengan penguatan kekhasan kurikulum lokal	100 persen	100 persen	100 persen	Institusi,
			2	Tingkat kelengkapan Silabus dan RPS	100 persen	100 persen	100 persen	Jurusan, PS
			3	Pembelajaran yang dilaksanakan dalam bentuk praktikum, praktik studio, praktik bengkel, atau praktik lapangan	20 persen	20 persen	20 persen	Jurusan, PS
			4	Panduan Pelaksanaan Merdeka Belajar	100 persen	100 persen	100 persen	Jurusan, PS
		Peningkatan kualitas penyelenggaraan perkuliahan	1	Tingkat kelengkapan buku/ materi ajar dosen	92 persen	93 persen	93 persen	WR I, Jurusan, PS
			2	Tingkat pencapaian materi ajar	96 persen	100 persen	97 persen	Jurusan, PS
			3	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen	77 persen	78,11 persen	78 persen	Jurusan, PS
Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan dan kemampuan praktis yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik	Meningkatkan kualitas dan kuantitas rekrutmen mahasiswa baru melalui promosi dan pengetatan proses saringan masuk perguruan tinggi	Pengetatan seleksi mahasiswa baru	1	Rasio jumlah mahasiswa pendaftar dengan jumlah mahasiswa yang diterima	1 : 1,25	1 : 1,25	1 : 1,30	WR III
			2	Peningkatan jumlah pendaftar/ tahun	10 persen	10 persen	10 persen	WR III
	Meningkatkan mutu lulusan melalui prestasi akademik, sertifikasi kompetensi, inovasi pembelajaran dan kerjasama bidang pendidikan	Peningkatan daya saing lulusan melalui prestasi akademik dan sertifikasi kompetensi	1	Raihan rata-rata nilai IPK	3,25	3,25	3,27	WR I,
			2	Rata-rata penyelesaian studi (tahun)	4,30	4,36	4,29	Jurusan, PS
			3	Rasio mahasiswa lulus tepat waktu	55 persen	57 persen	60 persen	WR I, Jurusan, PS
			4	Sertifikasi kompetensi keahlian/ mahasiswa	1,3	1,6	1,7	WR I, Jurusan, PS, LP3B
		Peningkatan inovasi pembelajaran	1	Persentase lulusan yang melaksanakan MBKM paling sedikit 20 SKS	10 persen	14.7 persen	15 persen	WR I, Jurusan, PS
		Peningkatan kinerja kerjasama pendidikan	1	Jumlah kerjasama pendidikan internasional	3	6	4	WR III, Jurusan, PS
	2		Jumlah kerjasama pendidikan nasional	4	7	5	WR III, Jurusan, PS	
	3		Jumlah kerjasama pendidikan wilayah	6	13	8	WR III, Jurusan, PS	

Sasaran	Strategi	Program	Indikator		Target 2021/2022	Realisasi 2021/2022	Target 2022/2023	PIC
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)
	Mengembangkan minat, bakat dan kreativitas mahasiswa melalui keikutsertaan dan prestasi dalam kompetisi	Peningkatan keikutsertaan dan prestasi dalam kompetisi	1	Jumlah keikutsertaan dalam Program BELMAWA Kemendikbudristek	3 persen	3,7 persen	4 persen	WR III, Jurusan, PS
			2	Jumlah raihan prestasi mahasiswa tingkat regional	6	8	7	WR III, Jurusan, PS
			3	Jumlah raihan prestasi mahasiswa tingkat nasional	6	4	7	WR III, Jurusan, PS
			4	Jumlah raihan prestasi mahasiswa tingkat internasional	1	7	1	WR III, Jurusan, PS
	Meningkatkan kemampuan integritas moral dan etika lulusan melalui pengembangan <i>soft skill</i>	Peningkatan <i>soft skill</i>	1	Tingkat keikutsertaan mahasiswa dalam pelatihan pengembangan <i>Soft Skill</i>	83 persen	93 persen	85 persen	WR III, CDC
<b>Misi 2: Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan teknologi yang berdaya saing global serta maslahat bagi manusia</b>								
Meningkatnya produk riset yang dipublikasikan secara nasional dan internasional	Meningkatkan kinerja riset melalui peningkatan kapasitas kelembagaan, kerjasama, kerjasama, dan kompetensi peneliti	Meningkatnya produk riset yang dipublikasikan secara nasional dan internasional	1	Tingkat kelengkapan standar penelitian dan turunannya	90 persen	100 persen	100 persen	LPM, LPPM
			2	Persentase kelengkapan fasilitas dan sistem informasi penelitian	80 persen	80 persen	9 persen	Institusi, LPPM
		Peningkatan jumlah dan mutu publikasi penelitian	1	Rasio jumlah publikasi internasional bereputasi/ jumlah dosen	0.75	0.32	1	LPPM
			2	Rasio jumlah publikasi nasional terakreditasi minimal S3/ jumlah dosen	1	0.54	1	LPPM
			3	Jumlah penyelenggaraan forum ilmiah	2	2	2	LPPM
			4	Artikel karya ilmiah DTSP yang disitasi	250	279	300	LPPM, Perpustakaan
			5	Rasio keterlibatan mahasiswa dalam riset dosen	25 persen	74,8 persen	30 persen	LPPM, Jurusan, PS
		Peningkatan kinerja kerjasama penelitian	1	Jumlah kerjasama penelitian tingkat regional	3	6	4	WR III, LPPM
			2	Jumlah kerjasama penelitian tingkat nasional	4	4	5	WR III, LPPM
			3	Jumlah kerjasama penelitian tingkat internasional	6	6	8	WR III, LPPM
	Meningkatkan kemampuan akses terhadap skema hibah penelitian internal dan eksternal	Peningkatan kemampuan akses dosen terhadap hibah penelitian internal dan eksternal	1	Anggaran internal penelitian per dosen (Rupiah)	10 juta	11,3 juta	10 juta	WR II
			2	Jumlah penelitian didanai pihak eksternal (diluar ITG)	11	12	12	WR III, LPPM

Sasaran	Strategi	Program	Indikator		Target 2021/2022	Realisasi 2021/2022	Target 2022/2023	PIC
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)
Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri	Meningkatkan perlindungan terhadap kekayaan intelektual melalui pencatatan perlindungan hak cipta	Perlindungan hak cipta	1	Jumlah pencatatan HKI	18	25	20	LPPM
			2	Jumlah pencatatan Paten	-	-	-	LPPM
<b>Misi 3 : Menyelenggarakan pengabdian untuk turut serta dalam memecahkan permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat, industri dan pemerintah dengan mengedepankan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi</b>								
Tercapainya pengabdian yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat serta mampu mengangkat potensi kearifan lokal menjadi berdaya saing	Meningkatkan kontribusi solutif terhadap permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat, industri dan pemerintah melalui penerapan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Pembinaan, pengembangan dan optimalitas tata kelola Peningkatan kinerja pengabdian pada masyarakat	1	Tingkat kelengkapan dokumen standar pengabdian	90 persen	100 persen	100 persen	LPPM
			2	Anggaran internal pengabdian per dosen (Rupiah)	5 juta	5,2 juta	5 juta	Institusi
			3	Jumlah publikasi kegiatan PkM	13	18	15	LPPM
			4	Jumlah wirausaha baru	5	5	10	LIK
		Peningkatan kinerja kerjasama pengabdian pada masyarakat	1	Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional	2	2	3	WR III, LPPM
			2	Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional	4	5	5	WR III, LPPM
			3	Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah	6	9	6	WR III, LPPM
			4	Jumlah kegiatan pengabdian yang didanai pihak eksternal	120	163	140	WR III, LPPM
<b>Misi 4: Menyelenggarakan pengelolaan Pendidikan yang profesional sesuai dengan standar pengelolaan perguruan tinggi yang ditunjang oleh penerapan teknologi informasi dan komunikasi (TIK)</b>								
Tercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional	Meningkatkan tata kelola yang baik dengan menerapkan prinsip peningkatan mutu berkelanjutan	Peningkatan standar kelembagaan internal	1	Ketersediaan dokumen mutu yang meliputi: pernyataan komitmen mutu, kebijakan mutu, standar mutu dan manual mutu	100 persen	100 persen	100 persen	LPM
			2	Kegiatan <i>benchmarking</i> peningkatan mutu/ tahun	2	2	3	LPM
		Peningkatan standar kelembagaan	1	Raihan Akreditasi Perguruan Tinggi	Baik Sekali	Baik Sekali	Baik Sekali	Institusi
			2	Raihan akreditasi PS Teknik Industri	B	B	Baik Sekali	Institusi, PS
			3	Raihan akreditasi PS Teknik Sipil	B	B	Baik Sekali	Institusi, PS

Sasaran	Strategi	Program	Indikator		Target 2021/2022	Realisasi 2021/2022	Target 2022/2023	PIC
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)
		eksternal	4	Raihan akreditasi PS Teknik Informatika	B	B	Baik Sekali	Institusi, PS
			5	Raihan akreditasi PS Sistem Informasi	Baik	Baik	Baik	Institusi, PS
			6	Raihan akreditasi PS Arsitektur	Baik	Baik	Baik	Institusi, PS
		Peningkatan kapasitas Kelembagaan	1	Penambahan Program Studi baru	-	-	-	Insitusi
Tercapainya SDM tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang unggul	Meningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik.	Peningkatan jumlah tenaga pendidik	1	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1 : 25	1 : 25	1 : 25	WR II
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga pendidik melalui studi lanjut, sertifikasi kompetensi, peningkatan jabatan akademik serta keterlibatan dalam berbagai forum ilmiah baik tingkat lokal, nasional maupun internasional	Peningkatan jenjang pendidikan formal dosen	1	Jumlah dosen berpendidikan Strata Tiga (S3)	12 persen	12,2 persen	14 persen	WR II
Peningkatan jabatan fungsional dosen			1	Jumlah Guru Besar	8 persen	10,5 persen	10 persen	WR II
		2	Jumlah Lektor Kepala	33 persen	43,3 persen	38 persen	WR II	
		3	Jumlah Lektor	8 persen	10,5 persen	10 persen	WR II	
Peningkatan kompetensi dosen		1	Persentase dosen yang telah memperoleh sertifikat pendidik	45 persen	52,6 persen	50 persen	WR II	
		2	Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi/ keahlian	80 persen	52,6 persen	80 persen	WR II, PS	
		3	Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di luar kampus	45 persen	96,4 persen	50 persen	WR I, WR II, LPPM, Jurusan, PS	
Meningkatkan kualitas SDM tenaga kependidikan melalui pendidikan/ pelatihan bergelar atau non gelar	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	1	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan Strata Satu (S1)	57 persen	69,5 persen	57 persen	WR II	
		2	Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikasi kompetensi/ keahlian	90 persen	100 persen	90 persen	WR II	
Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Meningkatkan iklim akademik melalui dukungan kebijakan, panduan operasional dan sistem evaluasi	Peningkatan pembinaan akademik	1	Keterlaksanaan dan keberkalaan program dan kegiatan di luar kegiatan pembelajaran terstruktur untuk meningkatkan suasana akademik/ bulan	1	1	1	Jurusan, PS
			2	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi/kinerja Dosen/ tahun	15	76	20	Jurusan, PS
			3	Sosialisasi kebijakan anti toleransi, anti kekerasan seksual, anti perundungan, dan anti korupsi/ tahun	1	2	2	Institusi



Sasaran	Strategi	Program	Indikator		Target 2021/2022	Realisasi 2021/2022	Target 2022/2023	PIC
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)
	Meningkatkan iklim akademik melalui pengembangan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan	Peningkatan sarana dan prasarana perkuliahan	1	Total luas lahan yang dipergunakan	10.000 m2	11.000 m2	11.000 m2	WR II
		Pengembangan laboratorium	1	Tingkat kelengkapan laboratorium untuk PS Teknik Industri	100 persen	100 persen	100 persen	WR II, Jurusan, PS
			2	Tingkat kelengkapan laboratorium untuk PS Teknik Sipil	100 persen	100 persen	100 persen	WR II, Jurusan, PS
			3	Tingkat kelengkapan laboratorium untuk PS Teknik Informatika	100 persen	100 persen	100 persen	WR II, Jurusan, PS
			4	Tingkat kelengkapan laboratorium untuk PS Arsitektur	100 persen	75 persen	100 persen	WR II, Jurusan, PS
			5	Tingkat kelengkapan laboratorium untuk PS Sistem Informasi	100 persen	100 persen	100 persen	WR II, Jurusan, PS
		Pengembangan perpustakaan	1	Pengembangan sistem informasi perpustakaan	95 persen	95 persen	95 persen	WR II, Perpustakaan, LSIPD
			2	Jumlah pemenuhan kebutuhan <i>handbook</i> berdasarkan usulan pengadaan yang disampaikan oleh PS, dosen dan mahasiswa	93 persen	95 persen	95 persen	Perpustakaan, Jurusan, PS
		Pengembangan jaringan internet	1	Rasio bandwith/ jumlah mahasiswa	1 Mbps	1 Mbps	1 Mbps	WR II, LSIPD
		Pengembangan sarana kegiatan mahasiswa	1	Tingkat pemenuhan kebutuhan ruang sekretariat bagi setiap Unit Kegiatan Mahasiswa	100 persen	60 persen	100 persen	Biro Sarana Prasarana
			2	Jumlah <i>space</i> / ruang belajar bagi mahasiswa	4	4	4	Biro Sarana Prasarana
		Pengembangan sarana pendukung lainnya	1	Ketersediaan lapangan olahraga	1	1	1	Biro Sarana Prasarana
			2	Ketersediaan aula	3	3	3	Biro Sarana Prasarana
			3	Ketersediaan Mushola	1	1	1	Biro Sarana Prasarana
		Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan	Meningkatkan kualitas layanan akademik dan administrasi melalui pemanfaatan sistem informasi terintegrasi yang berbasis <i>online</i>	Peningkatan kualitas layanan akademik dan administrasi	1	Proporsi sistem layanan akademik dan administrasi yang telah berbasis <i>online</i>	100 persen	95 persen
2	Tingkat kepuasan mahasiswa atas layanan akademik				80,5 persen	81,75 persen	81 persen	WR I, LPM
3	Tingkat kepuasan mahasiswa atas layanan administrasi dan umum				80,5 persen	80,93 persen	81 persen	WR II, LPM

Sasaran	Strategi	Program	Indikator		Target 2021/2022	Realisasi 2021/2022	Target 2022/2023	PIC
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)
			4	Tingkat kepuasan dosen atas layanan kelembagaan	81 persen	81,10 persen	81,5 persen	Institusi, LPM
			5	Tingkat kepuasan tenaga kependidikan atas layanan kelembagaan	81,25 persen	81,43 persen	81,5 persen	WR II, LPM
			6	Tingkat kepuasan alumni atas layanan kelembagaan	80,25 persen	81,26 persen	80,50 persen	WR I, WR III, CDC, LPM
			7	Tingkat kepuasan pengguna lulusan	80,25 persen	87,11 persen	80,50 persen	WR I, WR III, Jurusan, PS, CDC, LPM
			8	Tingkat kepuasan mitra	80,25 persen	85,29 perseb	80,50 persen	WR III, LPM
Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional	Meningkatkan jumlah kegiatan kerjasama dan mengembangkan pola kemitraan yang sinergi dengan berbagai pihak	Peningkatan jumlah kerjasama kelembagaan	1	Jumlah kerjasama regional	3	6	4	Institusi, WR III
			2	Jumlah kerjasama nasional	4	7	5	Institusi, WR III
			3	Jumlah kerjasama internasional	6	13	8	Institusi, WR III
Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi	Meningkatkan kemandirian sumber daya melalui pengembangan unit bisnis strategis	Pengembangan unit bisnis strategis	1	Jumlah pendapatan unit bisnis/ <i>revenue generating</i> (Rupiah)	300 juta	1,5 M	600 juta	Institusi, WR II, LIK
Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi	Meningkatkan akses pendidikan bagi masyarakat melalui penggalangan sumber dana pendidikan (beasiswa) dari pihak internal maupun eksternal	Beasiswa pendidikan	1	Persentase jumlah mahasiswa yang pernah menerima beasiswa	50 persen	50 persen	54 persen	WR II, WR III

---

## K. Penutup

---

Demikian target peningkatan Kinerja Tahun Akademik 2022/2023 telah disepakati oleh seluruh jajaran pengelola ITG dan ditetapkan menjadi pedoman capaian kinerja bersama guna mewujudkan peningkatan kualitas secara berkelanjutan dalam pengelolaan institusi. Rekaman bukti fisik dari kegiatan ini disajikan pada lampiran, sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari laporan pelaksanaan kegiatan.

Garut, 05 Agustus 2022

**Ketua,**

**Kepala Lembaga Penjaminan Mutu,**

**Dr. Hilmi Aulawi, S.T., M.T.**

**Fitri Nuraeni, M.Kom.**